

lease
a bike



**De Top 5 meest
voorkomende praktijk
toepassingen van de
leasefietsregeling**

Met veel enthousiasme wordt de nieuwe leasefietsregeling door Nederlandse werkgevers (WG) ontvangen. Daarbij komt de vraag op welke manier organisaties de leasefietsregeling aan alle werknemers (WN) kunnen aanbieden. Deze vraag gaat hierbij voornamelijk over de groep die maandelijks een netto reiskostenvergoeding ontvangen voor de woon-werkkilometers.

De verschillende ‘mobiliteitsgroepen’ op een rij:

Werknemersgroep	Leasefiets interessant? Naast de voor werknemer al beschikbare mobiliteitsregeling?	Meest voorkomende praktische invulling:
Met leaseauto	100% interessant. Werknemers mogen wettelijk van beide regelingen gebruikmaken.	<ol style="list-style-type: none"> 1. WN verspreidt leasebudget over auto én fiets. 2. WN ruilt volledige leasekosten uit via brutoloon.
Met NS Business-card of OV-abonnement	100% interessant. Werknemers mogen wettelijk van beide regelingen gebruikmaken.	<ol style="list-style-type: none"> 1. WN verspreid reisbudget over OV én fiets. 2. WN ruilt volledige leasekosten uit via brutoloon.
Zónder netto woon-werk reiskostenvergoeding	100% interessant.	<ol style="list-style-type: none"> 1. WN krijgt een stimuleringsbijdrage van werkgever. 2. WN ruilt volledige leasekosten uit via brutoloon.
Mét netto woon-werk reiskostenvergoeding	80% interessant. Afhankelijk van woon-werk afstand, de prijs van de fiets en het aantal dagen dat de werknemer fietst.	Zie Top 5 meest voorkomende praktijktoepassingen op de volgende pagina.

Het is wettelijk toegestaan om de fiets ook alleen privé te gebruiken. Op deze manier gaat dit niet ten koste van de reiskostenvergoeding.



De Leasefiets in combinatie met (deels) behoud onbelastereiskostenvergoeding, hoe zit dat?

De onbelaste reiskostenvergoeding kan uitgekeerd worden in combinatie met de leasefiets, dit werkt als volgt: Voor de afgelegde woon-werkkilometers met de leasefiets heeft de WN géén recht op de onbelaste reiskostenvergoeding. Echter, voor de dagen en/of kilometers dat WN met een alternatief vervoersmiddel (eigen auto, OV) reist mag WG de reiskostenvergoeding wel blijven uitkeren.

Belangrijk is dat WG en WN aannemelijk kunnen maken dat deze woon-werk kilometers niet met de leasefiets, maar met de auto / OV zijn afgelegd. Het Ministerie van Financiën laat de wijze van 'aannemelijk maken' over aan WG om dit met eigen adviseur / belastinginspecteur af te spreken. Er zijn concrete werkbare praktijk voorbeelden van de wijze van 'aannemelijk maken'.

De Top 5 meest voorkomende praktijk toepassingen voor (deels) behoud netto reiskostenvergoeding, naast de leasefiets:

1. Declaratiebasis

Vanwege de aangescherpte regelgeving omtrent de 128-dagen eis m.b.t. onbelaste reiskosten gaan veel bedrijven over op het uitkeren van reiskosten op declaratiebasis. Hierin kan gemakkelijk de fiets worden meegenomen. Gefietste dagen die gedeclareerd worden kunnen hierbij bruto worden uitgekeerd en de dagen dat er met ander vervoer wordt gereisd netto. Het verschilt per salarisverwerker welke mogelijkheden ze hierin bieden. Lease a Bike kan hier desgewenst in assisteren.

2. Aanvullend addendum reiskosten

Vanaf februari 2023 is door het Ministerie van Financiën een goedkeuring gegeven om individuele afspraken tussen werkgever en werknemer te laten maken over hoeveel dagen per week gemiddeld met de leasefiets wordt gereisd.

Deze individuele afspraken kunnen vervolgens de basis vormen voor de vaststelling van een (vaste) onbelaste reiskostenvergoeding mits de afspraken zijn afgestemd op de persoonlijke omstandigheden van de werknemer en voldoende realiteitswaarde hebben. Een incidentele afwijking van deze afspraak hoeft ook niet te leiden tot een aanpassing van de vergoeding.

Op basis van deze afspraken kan de werkgever voor de dagen dat geen gebruik wordt gemaakt van de leasefiets netto reiskostenvergoeding blijven uitkeren. De te vervallen netto reiskostenvergoeding kan geïnvesteerd worden als bruto bijdrage voor de leasefiets.

Lease a Bike kan hiervoor een standaard addendum aanleveren waar andere werkgevers ook mee werken.

3. Werkgevers geven de keus: Netto reiskostenvergoeding óf volledig betaalde leasefiets

Werkgevers willen investeren in duurzaamheid en vitaliteit, met tegelijkertijd een duidelijk en eenvoudige fietsregeling. De werknemer bepaalt of dit voor hem of haar interessant is. Afhankelijk van de keuze van de leasefiets t.o.v. het de eventueel te ontvangen netto woon-werk reiskostenvergoeding, maken werknemers deze overweging via de Lease a Bike-calculator: lease-a-bike.nl/calculator



4. Werkgevers herinvesteren reiskosten

Werkgevers laten de netto woon-werk reiskostenvergoeding in eerste instantie vervallen, maar herinvesteren deze als bruto bijdrage voor de leasefiets. Door het te herinvesteren wordt het voor de medewerker interessant en blijft het voor de werkgever kostenneutraal. Met de reiskosten calculator kan je berekenen wat het effect hiervan is:

lease-a-bike.nl/reiskosten-calculator

5. Leasefiets icm bruto RKV woon-werk + uitruil eindejaar

Belastingtechnisch mag een leasefiets gecombineerd een bruto uitgekeerde reiskostenvergoeding voor afgelegde woon-werkkilometers. Hoewel dit in eerste instantie het fiscale voordeel als gevolg van het uitruilen van leasekosten tegenover een bruto looncomponent te niet lijkt te doen.

Als organisatie kan je de cafetariaregeling echter ook anders benutten, waarin de fiscale ruimte die er is in de netto woon-werkreiskostenvergoeding wordt uitgeruild met bijvoorbeeld een eindejaarsuitkering en/of een dertiende maand. In dat geval is het mogelijk dat een deel van een bruto-eindejaarsuitkering, op basis van de woon-werkkilometers keer € 0,21 per km., naar de netto sfeer gebracht wordt. Voor de werknemers met een leasefiets is de onbelaste woon-werkreiskostenvergoeding er niet meer.

Woon-werk RKV	Fiscale bijtelling	Bijdrage WG	Gebruik WKR	Uitruil mogelijk
Bruto	Ja (7%)	Optioneel	Ja	Ja

- Door de uitruil van het restant netto woon-werkvergoeding met de eindejaarsuitkering of dertiende maand in de werkkostenregeling te zetten, is de fiscaliteit gedekt.
- Omdat de woon-werkvergoeding in de bruto sfeer wordt betaald, geeft dit een extra ruimte om eindejaar uit te ruilen, waardoor het effect voor werknemers minimaal gelijk, maar ook positiever kan uitpakken.
- Wanneer woon-werk RKV bruto worden betaald en door de werkgever wordt opgenomen in de werkkostenregeling, kan de medewerker volledig gebruik maken van de uitruilmogelijkheid met een max ter hoogte van de Eindejaarsuitkering of 13e maand.
- Dit compenseert de wijziging van een netto reiskostenvergoeding naar een bruto reiskostenvergoeding volledig.
- Bijkomend voordeel is ook dat de werknemer met een ter beschikking gestelde fiets géén verklaring vooraf of een rittenstaat tijdens de terbeschikkingstelling hoeft af te geven.