

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST

DEZE OVEREENKOMST IS GESLOTEN TUSSEN ONDERSTAANDE PARTIJEN EN GEDATEERD OP:

1.

Naam bedrijf : Bike Mobility Services B.V.

Zetel in : Amsterdam

KVK-nummer : 74932020

(“**LaB NL**”)

2

Naam bedrijf :

Zetel in :

KVK-nummer :

(de “**Werkgever**”)

LaB NL en de Werkgever afzonderlijk “**Partij**” en gezamenlijk de “**Partijen**”.

ACHTERGROND:

(A) Pon Bicycle Holding B.V. (“**Pon.Bike**”) richt zich onder meer op het produceren van fietsen en daarmee samenhangende producten. Als dochteronderneming van Pon.Bike richt LaB NL zich – kort gezegd – op de zakelijke fietslease door middel van – kort gezegd – een daarop, door haar ontwikkeld, gericht online platform (het “**LaB Platform**”).

(B) Als onderdeel van het LaB Platform financieren leasemaatschappijen op basis van een leasecontract (en de in dat verband samenhangende overige relevante documentatie) – kort gezegd – leasefietsen (de “**Leasefietsen**”) voor werkgevers die hebben aangegeven hun werknemers (de “**Werknemer(s)**”) in de gelegenheid te willen stellen een Leasefiets te gebruiken via het LaB Platform (de “**Werkgever(s)**”).

(C) Werkgever heeft te kennen gegeven voor één of meerdere van haar Werknemers een Leasefiets te willen leasen en in dat kader gebruik te willen maken van het LaB Platform. LaB NL en de Werkgever hebben in dat verband besloten hun samenwerking vast te leggen in onderhavige samenwerkingsovereenkomst (de samenwerkingsovereenkomst tezamen met de hierbij behorende bijlagen worden aangeduid als de “**Overeenkomst**”).

(D) LaB NL en de Werkgever erkennen dat (i) binnen het LaB Platform tevens andere stakeholders/partijen betrokken zijn die – kort gezegd – zorgdragen voor het (correct) functioneren (van een onderdeel) van het LaB Platform en (ii) de op LaB NL en de Werkgever over en weer toepasselijke rechten en verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst derhalve waar nodig respectievelijk toepasselijk moeten worden bezien tegen de achtergrond, en binnen het geheel, van de in het kader van het LaB Platform (overige) bestaande rechtsverhoudingen.

DE PARTIJEN KOMEN HET VOLGENDE OVEREEN:

1 KERNVERPLICHTINGEN LaB NL EN DE WERKGEVER IN HET KADER VAN EN TEN BEHOEVE VAN UITVOERING VAN DE LEASE

1.1 In verband met de noodzakelijke financiering van de Leasefietsen gaat LaB NL een rechtsverhouding aan met een leasemaatschappij (de “**Leasemaatschappij**”). De Werkgever sluit vervolgens een leasecontract met de Leasemaatschappij (het “**Leasecontract**”). In het kader van het Leasecontract zal LaB NL de Werkgever voorzien van een door de Leasemaatschappij opgestelde mantelovereenkomst met daarin vastgelegd – kort gezegd – de voorwaarden van de lease (de “**Mantelovereenkomst**”). De Werkgever is gehouden in de Mantelovereenkomst onder meer in te vullen welke persoon binnen zijn organisatie gevolmachtigd zal zijn om (i) leaseaanvragen van Werknemers goed te keuren en (ii) bedrijfsregels in te stellen op het LaB Platform. Voorts is de Werkgever gehouden de Mantelovereenkomst te ondertekenen en tezamen met een getekend exemplaar van deze Overeenkomst aan LaB NL te sturen. Vervolgens stuurt LaB NL de ondertekende Mantelovereenkomst naar de Leasemaatschappij.

1.2 Voor het uitoefenen van de Lease doet LaB NL namens de Werkgever een kredietaanvraag bij de Leasemaatschappij.

1.3 Nadat LaB NL van de Werkgever de getekende exemplaren heeft ontvangen van (i) deze Overeenkomst en (ii) de Mantelovereenkomst, maakt LaB NL op het LaB Platform een account aan voor de Werkgever. LaB NL draagt er daarbij zorg voor dat de Werkgever (de voor haar relevante onderdelen van) het LaB Platform kan gebruiken.

1.4 Op het moment dat de Leasemaatschappij de in artikel 1.1 genoemde door de Werkgever gevolmachtigde persoon in het LaB Platform heeft geregistreerd, ontvangt de Werkgever via het LaB Platform een notificatie dat de account op het LaB Platform actief is. De genoemde gevolmachtigde is gehouden in de account van de Werkgever bedrijfsregels in te stellen. De Werkgever communiceert hierover met de betreffende Werknemer en stelt het toepasselijke budget via het LaB Platform aan de Werknemer ter beschikking.

1.5 Voorts draagt de Werkgever er zorg voor dat de Werknemer toegang krijgt tot het LaB Platform. Daar wordt de Werknemer in staat gesteld via het LaB Platform een Leasefiets te selecteren bij een bij het LaB NL aangesloten dealer die onder meer de Leasefietsen aan de Leasemaatschappij verkoopt en via wie de Leasefietsen uiteindelijk aan de betreffende Werknemer ter beschikking worden gesteld (de "Dealer"). Een actueel overzicht van de aangesloten dealers is te vinden op de website van LaB NL.

Communicatie voorwaarden door de Werkgever aan de Werknemer

1.6 De Werkgever draagt er zorg voor dat de Werknemer op de hoogte is van de voorwaarden met betrekking tot de Leasefietsen. Het gaat dan om onder meer: de overnameregelingen (zie ook [Bijlagen 1A en 1B](#)), de servicevoorwaarden, de verzekeringsvoorwaarden, de voorwaarden 24-uurs repatriëringservice en het innameprotocol. Deze voorwaarden worden onder meer als bijlage aan (i) het Leasecontract per fiets en/of (ii) het format voorwaarden leasefiets tussen Werkgever en Werknemer/respectievelijk de modeldocumentatie zoals genoemd in artikel 4.6 gehecht. De Werkgever verplicht zich ertoe met de Werknemer overeen te komen dat hij/zij de Leasefietsen in lijn met het genoemde format voorwaarden/modeldocumentatie respectievelijk gebruiksvorschriften zal gebruiken. In dat verband geniet het de voorkeur dat de Werkgever de voorwaarden uit dit format opneemt in de voorwaarden waarmee de Werknemer akkoord dient te gaan bij een leaseaanvraag. Deze voorwaarden kan de Werkgever kopiëren in het LaB Platform bij het instellen van de bedrijfsrichtlijnen/regels. In dit verband is het in artikel 4.6 bepaalde van overeenkomstige toepassing.

1.7 In gezamenlijk overleg organiseren LaB NL en/of de Werkgever informatiebijeenkomsten om de Werknemers te informeren over de mogelijkheden een Leasefiets te leasen.

Leaseperiode en overnameregeling

1.8 Elke leaseperiode start op de dag van de aflevering van de Leasefiets aan de Werknemer en eindigt 36 maanden na de eerste dag van de kalendermaand die volgt op de aflevering van de Leasefiets aan de Werknemer. LaB NL draagt er zorg voor dat de leasetermijnen slechts door de Werkgever verschuldigd zijn vanaf de eerste dag van de kalendermaand die volgt op de aflevering van de Leasefiets aan de Werknemer.

1.9 Uitgangspunt is dat een Leasecontract een looptijd heeft van 36 maanden. In het kader van het einde van een Leasecontract hebben Partijen voorzien in twee overnameregelingen ten aanzien van de Leasefietsen. In dat verband moet onderscheid worden gemaakt tussen (i) het einde van het Leasecontract door tijdsverloop na 36 maanden (de "**Reguliere Overnameregeling**") en (ii) voortijdige beëindiging van het Leasecontract (de "**Overnameregeling VTB**"). De voorwaarden van deze overnameregelingen zijn uitgewerkt in [Bijlage 1A](#) (Reguliere Overnameregeling) respectievelijk [Bijlage 1B](#) (Overnameregeling VTB).

1.10 LaB NL garandeert aan de Werkgever dat in het geval het Leasecontract eindigt door tijdsverloop na 36 maanden, de Werkgever geen (extra) kosten aan de Leasemaatschappij verschuldigd zal zijn.

2 GEEN VERKOOP OP AFBETALING OF HUURKOOP

2.1 Partijen wensen uitdrukkelijk te voorkomen dat een Leasecontract civiel- en/of fiscaalrechtelijk wordt gekwalificeerd als "verkoop op afbetaling" of "huurkoop". In dat verband erkennen en benadrukken Partijen dat noch de Werkgever noch de Werknemer automatisch eigenaar wordt van de Leasefiets. De Werkgever erkent en bevestigt dat hij evenmin gerechtigd is in het kader van het Leasecontract overdracht van (het) eigendom(srecht) van de Leasefiets te vorderen.

3 INFORMATIEVOORZIENING

3.1 Voor zover toepasselijke wet- en regelgeving daaraan niet in de weg staan, verstrekken de Partijen elkaar (kosteloos) informatie die noodzakelijk is in het kader van en ten behoeve van uitvoering van de lease van de Leasefietsen en het functioneren van het LaB Platform.

3.2 Partijen zijn gehouden de informatie die zij op basis van de Overeenkomst van de andere Partij hebben ontvangen te gebruiken in lijn met toepasselijke wet- en regelgeving.

4 AANSPRAKELIJKHEID EN VRIJWARINGEN

4.1 LaB NL vrijwaart de Werkgever voor alle betalingen, vorderingen, kosten, schade en overige gevolgen die verband houden met en/of het gevolg zijn van het niet of gebrekkig naleven door LaB NL van de Overeenkomst.

4.2 De Werkgever vrijwaart LaB NL voor alle betalingen, vorderingen, kosten, schade en overige gevolgen die verband houden met en/of het gevolg zijn van het niet of gebrekkig naleven door de Werkgever van de Overeenkomst.

4.3 LaB NL draagt er zorg voor dat de handelingen en verantwoordelijkheden die (i) in het kader van het correct en volledig functioneren van het LaB Platform verricht moeten worden door, respectievelijk rusten op, de overige bij het LaB Platform toepasselijke betrokken partijen en (ii) op (in)directe wijze van belang (kunnen) zijn voor de (mogelijkheid tot) naleving door LaB NL van de Overeenkomst, contractueel worden vastgelegd in de rechtsverhoudingen tussen LaB NL en die overige partijen waaronder Leasemaatschappijen, Verzekeringsmaatschappij en/of Dealers. LaB NL vrijwaart de Werkgever voor alle betalingen, vorderingen, kosten, schade en overige gevolgen die verband houden met en/of het gevolg zijn van het niet-nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit genoemde rechtsverhoudingen tussen LaB NL en genoemde overige partijen.

4.4 De Werkgever draagt er zorg voor dat de handelingen en verantwoordelijkheden die (i) in het kader van het correct en volledig functioneren van het LaB Platform verricht moeten worden door, respectievelijk rusten op, de overige bij het LaB Platform toepasselijke betrokken partijen en (ii) op (in)directe wijze van belang (kunnen) zijn voor de (mogelijkheid tot) naleving door de Werkgever van de Overeenkomst, contractueel worden vastgelegd in de rechtsverhouding tussen de Werkgever en die overige partijen waaronder de Leasingmaatschappij en/of de Werknemer. De Werkgever vrijwaart LaB NL voor alle betalingen, vorderingen, kosten, schade en overige gevolgen die verband houden met en/of het gevolg zijn van het niet-nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit genoemde rechtsverhoudingen tussen de Werkgever en genoemde overige partijen.

4.5 In het geval een of meerdere bij het LaB Platform betrokken partij(en) de op basis van de relevante rechtsverhouding op hem/haar rustende verplichting(en) niet of slechts gedeeltelijk nakomt en dat tot gevolg heeft dat LaB NL en/of de Werkgever de op haar rustende verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst niet of slechts gedeeltelijk kan/kunnen nakomen, zijn Partijen, behoudens opzet en/of bewuste roekeloosheid bij de andere Partij, ertoe gehouden om, alvorens zij elkaar (onder meer op basis van artikel 4 van deze Overeenkomst) in dat verband (in rechte) aanspreken, met elkaar in overleg te treden en de handelingen te verrichten die redelijkerwijs mogen worden verwacht om binnen het kader van het LaB Platform maatregelen te treffen om de ontstane situatie te herstellen respectievelijk om in gezamenlijk overleg tot een acceptabele oplossing te komen.

4.6 In het kader van het faciliteren van het sluiten van Leasecontracten stelt LaB NL als vrijblijvende dienst ook modeldocumentatie ter beschikking die de Werkgever kan gebruiken in relatie met de Werknemer ten aanzien van de afspraken over het gebruik van de Leasefiets. Het staat de Werkgever vrij om hiervan gebruik te maken, een en ander met inachtneming van het in artikel 1.6 bepaalde. De Werkgever aanvaardt dat LaB NL geen enkele verbintenis op zich neemt met betrekking tot de volledigheid, de juridische afdwingbaarheid en/of het up-to-date houden van de inhoud van die modeldocumentatie. De Werkgever dient zich desgevallend te laten bijstaan door juridische en/of fiscale adviseurs. LaB NL kan dan ook niet aansprakelijk worden gesteld voor enige schade die de Werkgever zou leiden door het gebruik van de modeldocumentatie, tenzij sprake is van opzet.

5 GEHEIMHOUDING

5.1 LaB NL en de Werkgever respectievelijk hun medewerkers en/of ondergeschikten zullen geheimhouding betrachten omtrent deze Overeenkomst en alles wat daar op enige wijze mee samenhangt waaronder gegevens over Werkgevers en hun Werknemers, Dealers en over de samenwerking in het kader van het LaB Platform, tenzij (i) een wettelijke verplichting een van beide Partijen verplicht daarover mededelingen te doen en/of (ii) mededelingen over deze Overeenkomst respectievelijk openbaring van onderdelen van deze Overeenkomst en/of gegevens die daarmee samenhangen redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de lease van de Leasefietsen en het functioneren van het LaB Platform (waarbij communicatie uitingen door de Werkgever over LaB NL en/of de samenwerking met LaB NL voor promotiedoeleinden te allen tijde toegestaan is).

5.2 In het geval een Partij (en/of haar medewerkers of ondergeschikten) in strijd handelt (handelen) met artikel 5.1 is die Partij (i) aan de andere Partij een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 5.000 en (ii) gehouden alle maatregelen te treffen die redelijkerwijs mogen worden verwacht om de onrechtmatige situatie te herstellen.

5.3 De verplichtingen die voortvloeien uit artikel 5 blijven ook na het einde van deze Overeenkomst volledig van kracht.

6 GEGEVENSBESCHERMING / PRIVACY

6.1 Voor zover toepasselijke wet- en regelgeving daaraan niet in de weg staan, verstrekken de Partijen elkaar (kosteloos) informatie die noodzakelijk is in het kader van en ten behoeve van uitvoering van de lease van de Leasefietsen en het functioneren van het LaB Platform.

6.2 Partijen hechten belang aan de bescherming van privacy en de beveiliging van persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG") en bevestigen dat zij bij het uitvoeren van deze Overeenkomst in lijn zullen handelen met de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wet- en regelgeving waaronder de AVG (e.g. informatieverstrekking, mogelijkheid tot bezwaar). Partijen kwalificeren als gegevensverantwoordelijken in de zin van de AVG. Derhalve is er geen verwerkersovereenkomst vereist.

6.3 Partijen verbinden zich ertoe persoons- en/of bedrijfsgegevens en mogelijk overige vertrouwelijke en/of privacy gerelateerde gegevens uitsluitend te verzamelen, verwerken, bewaren en gebruiken voor zover vereist voor de uitvoering van deze Overeenkomst.

6.4 Gedurende de looptijd van de overeenkomst draagt de Werkgever zorg voor het compleet en actueel houden van de persoonsgegevens van de Werknemer in het LaB platform. Wijzigingen kunnen direct aangepast worden in het LaB Platform. Indien de Werkgever of Werknemer klachten of opmerkingen heeft, kan contact worden opgenomen met LaB via contact@lease-a-bike.nl

6.5 De Werkgever zal ervoor zorgdragen dat in het geval het dienstverband van de Werknemer eindigt, alle door de Werkgever via het LaB Platform ten aanzien van de Werknemer verkregen persoonsgegevens worden verwijderd. Indien de desbetreffende Werknemer een leasecontract heeft, is LaB verplicht de gegevens te bewaren in lijn met de AVG-retentie richtlijnen zoals binnen LaB NL gehanteerd.

6.6 Indien de Werknemer die uit dienst gaat een beheerder van het LaB Platform is, zal Werkgever via het betreffende formulier LaB NL hierover tijdig informeren zodat LaB NL zijn of haar account voor het LaB Platform op de uitdienstdatum kan de-activeren. Werknemer is zich ervan bewust dat het niet tijdig informeren kan leiden tot beveiligingsrisico's rondom het LaB Platform.

6.7 De verplichtingen die voortvloeien uit dit artikel 6 (i) zijn tevens van toepassing op alle medewerkers en ondergeschikten van de Partijen en (ii) blijven ook na het einde van deze Overeenkomst volledig van kracht.

7 DUUR EN EINDE VAN DE OVEREENKOMST

7.1 Deze Overeenkomst heeft een looptijd van 36 maanden.

7.2 In het geval de Werkgever tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen die voortvloeien uit de Overeenkomst is LaB NL gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen. LaB NL zal daartoe, behoudens opzet en/of bewuste roekeloosheid aan de zijde van de Werkgever, niet overgaan alvorens zij de Werkgever redelijkerwijs de gelegenheid heeft geboden maatregelen te treffen om de ontstane situatie te herstellen. Voorts is LaB NL gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen indien aan de Werkgever surseance van betaling wordt verleend of de Werkgever failliet wordt verklaard.

7.3 In het geval een Partij de Overeenkomst (deze Samenwerkingsovereenkomst) niet wenst voor te zetten na de in artikel 7.1 genoemde looptijd van 36 maanden zal zij dat ten minste twee (2) maanden voor de einddatum dienen aan te geven. Indien deze opzegtermijn niet in acht is genomen, dan wordt de Overeenkomst stilzwijgend met twaalf (12) maanden verlengd. In dat geval geldt vervolgens dat – behoudens het recht van LaB NL om de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen zoals vastgelegd in artikel 7.2 – de Overeenkomst door beide Partijen vroegtijdig en eenzijdig kan worden beëindigd met inachtneming van een opzegtermijn van twee (2) maanden waarbij dient te worden beëindigd tegen het einde van een kalendermaand. Deze bepaling is van overeenkomstige toepassing in het geval Partijen ervoor kiezen de Overeenkomst ook de daaropvolgende jaren voort te zetten. Individuele Leasecontracten (per fiets) eindigen automatisch door tijdsverloop na 36 maanden, de Werkgever hoeft hier geen actie op te ondernemen. LaB NL garandeert aan de Werkgever dat in het geval het Leasecontract eindigt door tijdsverloop na 36 maanden, de Werkgever geen (extra) kosten aan de Leasemaatschappij verschuldigd zal zijn.

7.4 Het einde van deze Overeenkomst heeft op geen enkele wijze gevolgen voor Leasecontracten die reeds voor het einde van de Overeenkomst tussen de Werkgever en de Leasemaatschappij zijn afgesloten. Deze Leasecontracten met inbegrip van eventuele bijlagen en de daarmee in het kader van het LaB Platform samenhangende overige toepasselijke rechten en verplichtingen worden in lijn met de in de Overeenkomst en de Leasecontracten vastgelegde voorwaarden afgewikkeld waarbij Partijen aldus gehouden zijn de op hen op basis van de Overeenkomst en de Leasecontracten rustende verplichtingen, (tot het einde van het betreffende Leasecontract) na te blijven leven.

8 OVERIG

8.1 In het geval van een geldige reden waaronder (i) wijzigingen van wettelijke bepalingen die op enige directe en/of indirecte wijze gevolgen met zich (kunnen) brengen voor de zakelijke lease van Leasefietsen respectievelijk het LaB Platform of (ii) het – naar het discretionaire oordeel van LaB NL – verbeteren van de werking van het LaB Platform, en de in dat verband tussen de betrokken partijen geldende rechten en verplichtingen als gevolg daarvan moeten worden gewijzigd, is LaB NL gerechtigd deze Overeenkomst eenzijdig te wijzigen. In dat kader geldt dat LaB NL gehouden is rekening te houden met de gerechtvaardigde belangen van de Werkgever.

8.2 Een Partij kan rechten of verplichtingen op grond van deze Overeenkomst niet geheel of gedeeltelijk overdragen of bezwaren zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere Partij. Zonder die toestemming komt geen overdracht of bezwaring tot stand.

8.3 In het geval de Overeenkomst eindigt, zullen Partijen de in het kader van deze Overeenkomst en het LaB Platform over en weer ontvangen documentatie en eigendommen die toebehoren aan de andere Partij per omgaande retourneren.

8.4 Indien een van de bepalingen van deze Overeenkomst ongeldig is of zou worden, heeft dit geen invloed op de geldigheid van de overige bepalingen van deze Overeenkomst.

8.5 De Werkgever garandeert dat hij ten aanzien van het leasen van Leasefietsen en/of vergelijkbare constructies/concepten uitsluitend gebruik maakt van het LaB Platform en ten aanzien van het leasen van Leasefietsen aldus niet tevens activiteiten verricht noch gaat verrichten in samenwerking met en/of met behulp van derde partijen respectievelijk concurrenten van LaB NL.

9 TOEPASSELIJK RECHT EN BEVOEGDE RECHTER

9.1 Deze Overeenkomst wordt uitsluitend beheerst door Nederlands recht; hetzelfde geldt voor iedere niet-contractuele verplichting die voortvloeit uit of verband houdt met deze Overeenkomst.

9.2 Alle geschillen die op grond van of in verband met deze Overeenkomst ontstaan, met inbegrip van geschillen over het bestaan en de geldigheid daarvan en niet contractuele verplichtingen, worden beslecht door de rechtbank Amsterdam.

DEZE OVEREENKOMST IS GETEKEND

OP: DOOR:

Bike Mobility Services B.V.

Door: W.H.F. Matser

Functie: Managing Director

Datum:

Door:

Functie:

Datum:

Bike Mobility Services B.V.

Door: A. Hiensch

Functie: Directeur

Datum:

Bijlage 1A: de Reguliere Overnameregeling

Bijlage 1B: de Overnameregeling VTB

CONCEPT

BIJLAGE 1A: REGULIERE OVERNAMEREGELING**ACHTERGROND:**

(A) Zoals aangegeven in artikel 1.9 van de Overeenkomst hebben Partijen voorzien in twee overnameregelingen ten aanzien van de Leasefietsen. De voorwaarden van de overnameregeling die geldt bij het einde van het Leasecontract door tijdsverloop na 36 maanden (de Reguliere Overnameregeling) zijn vastgelegd in onderhavige Bijlage 1A die onderdeel vormt van de Overeenkomst.

1 DE REGULIERE OVERNAMEREGELING

1.1 In het geval een Leasecontract eindigt door tijdsverloop na 36 maanden, is LaB NL verplicht om namens en in opdracht van de Leasemaatschappij een schriftelijk aanbod aan de Werknemer te doen op basis waarvan de betreffende Werknemer de Leasefiets kan overnemen onder de voorwaarden zoals vastgelegd in deze Reguliere Overnameregeling (het "**Reguliere Overname-aanbod**"). Het Reguliere Overname-aanbod A zal uiterlijk één maand voor het verstrijken van de leaseperiode aan de Werknemer worden gedaan.

1.2 Onderdeel van het Reguliere Overname-aanbod is onder meer (i) een overnameprijs voor de Leasefiets, (ii) een specificatie van de overnameprijs en (iii) nadere contractvoorwaarden/instructies met betrekking tot de eventuele verkoop en de eigendomsoverdracht van de Leasefiets aan de Werknemer.

1.3 Na het Reguliere Overname-aanbod dient de Werknemer zo snel mogelijk en uiterlijk veertien (14) dagen na ontvangst van het Reguliere Overname-aanbod per e-mail bij LaB NL aan te geven of hij/zij het Reguliere Overname-aanbod aanvaardt. Bij gebrek aan tijdige aanvaarding door de Werknemer, vervalt het Reguliere Overname-aanbod. Het besluit tot het al dan niet aanvaarden van het Reguliere Overname-aanbod is uitsluitend en volledig ter discretie van de Werknemer.

1.4 Indien de Werknemer het Reguliere Overname-aanbod niet (tijdig) aanvaardt, is het "Innameprotocol" van toepassing. Dit Innameprotocol is vastgelegd in het tussen de Werkgever en de Leasemaatschappij overeengekomen Leasecontract. Het Innameprotocol brengt onder meer met zich dat de Werkgever in dat geval ertoe is gehouden de Werknemer te verplichten de staat van de Leasefiets uiterlijk één (1) dag na het verstrijken van de leaseperiode door de Dealer te laten controleren, de bevindingen van de Dealer bij de inname van de Leasefiets schriftelijk te ondertekenen en de Leasefiets in te leveren bij de Dealer.

1.5 Indien de Werknemer aangeeft dat hij/zij het Reguliere Overname-aanbod niet aanvaardt en derhalve niet overgaat tot overname van de Leasefiets, zijn de Werknemer en de Werkgever op geen enkele wijze gehouden tot het betalen van enige vorm van (materieel en/of immaterieel) (schade)vergoeding aan LaB NL of aan de Leasemaatschappij een en ander met inachtneming van de voorwaarden zoals vastgelegd in het Innameprotocol.

1.6 Indien de Werknemer het Reguliere Overname-aanbod wél aanvaardt, is hij/zij gehouden uiterlijk (veertien) 14 dagen na ontvangst van het Reguliere Overname-aanbod de overnameprijs aan de Leasemaatschappij te voldoen. LaB NL geeft op geen enkele wijze een garantie af met betrekking tot de kwaliteit en de staat van de Leasefiets op de overnamedatum. Na ontvangst van de overnameprijs door de Leasemaatschappij gaat de eigendom van de Leasefiets (evenals bijbehorende rechten) over op de Werknemer.

1.7 Indien de Werknemer niet uiterlijk veertien (14) dagen na ontvangst van het Reguliere Overname-aanbod de overnameprijs aan de Leasemaatschappij voldoet en de Werknemer vervolgens nog steeds in gebreke blijft de overnameprijs te voldoen binnen drie (3) dagen na notificatie, is het Innameprotocol van toepassing.

1.8 In het geval dat de Leasefiets verloren/teniet is gegaan en/of respectievelijk is gestolen als gevolg van een oorzaak waarvoor de Leasemaatschappij en/of de verzekeraar niet moet instaan en waardoor overname van de Leasefiets niet mogelijk is, is de Werkgever gehouden aan de Leasemaatschappij een schadevergoeding te betalen die overeenkomt met de overnameprijs zoals genoemd in artikel 2 van deze Bijlage 1A: Reguliere Overnameregeling.

2 OVERNAMEPRIJS

2.1 In het geval het Leasecontract eindigt door tijdsverloop na 36 maanden, dan zal de overnameprijs gelijk zijn aan de op dat moment geldende waarde in het economisch verkeer wat in de regel zal neerkomen op ongeveer [20%] van de originele aankoopprijs (afhankelijk van onder meer de staat van de Leasefiets) (de "**Overnameprijs**").

2.2 Indien de Leasefiets gedurende de looptijd van het Leasecontract wordt gestolen dan well total loss is en het Leasecontract op dat moment reeds langer dan twaalf (12) maanden loopt/actief is (i.e. Leasefiets wordt gestolen tussen maand 12-36 van het Leasecontract), dan zal de Overnameprijs hoger zijn dan genoemd percentage. Dit in verband met de in dat kader toepasselijke wettelijke verplichtingen met betrekking tot de economische waarde van de Leasefiets in het economisch verkeer.

3 VOORTDUREN REGULIERE OVERNAMEREGELING

In het geval van beëindiging van de Overeenkomst respectievelijk onderhavige Reguliere Overnameregeling blijft LaB NL gehouden – in lijn met de voorwaarden zoals vastgelegd in deze Reguliere Overnameregeling – aan de betreffende Werknemers een Regulier Overnameaanbod te doen in het kader van alle Leasecontracten die gedurende de looptijd van de Overeenkomst respectievelijk de Reguliere Overnameregeling zijn gesloten en eindigen door tijdsverloop na 36 maanden. De voorwaarden van onderhavige Reguliere Overnameregeling blijven in dat geval aldus van overeenkomstige toepassing.

BIJLAGE 1B: OVERNAMEREGELING VOORTIJDIGE BEEINDIGING (VTB)

ACHTERGROND:

(A) Zoals aangegeven in artikel 1.9 van de Overeenkomst hebben Partijen voorzien in twee overnameregelingen ten aanzien van de Leasefietsen. De voorwaarden van de overnameregeling die geldt bij een voortijdig einde van het Leasecontract (de Overnameregeling VTB) zijn vastgelegd in onderhavige Bijlage 1B die onderdeel vormt van de Overeenkomst.

1 DE OVERNAMEREGELING VTB

1.1 In het geval de werkgever tijdens de looptijd van het relevante leasecontract, het Leasecontract wenst te beëindigen heeft de Werkgever de volgende opties met betrekking tot het voortzetten of voortijdig beëindigen van het leasecontract.

Optie 1: Werkgever selecteert vervangende gebruiker

1.2 De Werkgever is gerechtigd voor de resterende leaseperiode van het relevante Leasecontract binnen zijn eigen organisatie een andere Werknemer te selecteren die de(zelfde) Leasefiets kan gebruiken conform de met betrekking tot het LaB Platform en de daarbinnen toepasselijke rechtsverhoudingen geldende (gelijke) voorwaarden. Het Leasecontract en de overige binnen het LaB Platform geldende contractuele verhoudingen zullen dan aldus onder gelijke voorwaarden worden voortgezet waarbij een andere Werknemer de Leasefiets gebruikt.

Optie 2: Werkgever beëindigt het Leasecontract voortijdig

1.3 In het geval de Werkgever ervoor kiest het Leasecontract voortijdig te beëindigen dient de Werkgever dit via de geautomatiseerde voortijdige beëindigingstool aan LaB NL te melden (“**Melding Voortijdige Beëindiging**”). De Werkgever is in dat geval verplicht de Leasemaatschappij schadeloos te stellen, de hoogte van de schadeloosstelling wordt vastgesteld in overeenstemming met artikel 1.5 en 1.6.

De Werkgever is gerechtigd om in de contractuele verhouding met de Werknemer vast te leggen dat genoemde schadeloosstelling voor rekening van de Werknemer komt. In dat geval verrekent de Werkgever een bedrag ter hoogte van de schadeloosstelling middels een inhouding op het nettoloon waartoe de Werknemer uit hoofde van zijn/haar arbeidsovereenkomst gerechtigd is.

1.4 Lab NL zal na ontvangst van de Melding Voortijdige Beëindiging namens de Leasemaatschappij aan de Werkgever mededelen hoe hoog de schadeloosstelling is en daarnaast eveneens namens de Leasemaatschappij een schriftelijk aanbod doen de Leasefiets over te nemen (het “**VTB Overname-aanbod**”). Het besluit tot het al dan niet aanvaarden van het VTB Overname-aanbod is uitsluitend en volledig ter discretie van de Werkgever. In beide gevallen is de Werkgever gehouden de Leasemaatschappij schadeloos te stellen.

1.5 Voor wat betreft de hoogte van voornoemde schadeloosstelling geldt het volgende. Indien aan de volgende cumulatieve voorwaarden is voldaan: (i) de Werkgever heeft bij de Leasemaatschappij geen betalingsachterstand, (ii) er is geen sprake van een collectief ontslag of reorganisatie, (iii) de Leasefiets is niet zodanig beschadigd dat het uit technisch of economisch oogpunt redelijkerwijs onverantwoord is de Leasefiets te herstellen en (iiii) er is sprake van één van de volgende gebeurtenissen:

- de Werknemer die de Leasefiets in gebruik heeft, is langdurig ziek (d.w.z. langer dan 3 maanden);
- de Werknemer die de Leasefiets in gebruik had, is ontslagen of heeft ontslag genomen.

Dan dient de Werkgever de Leasemaatschappij schadeloos te stellen ter hoogte van:

- één maandelijkse leasetermijn indien de voortijdige beëindiging plaatsvindt nadat er (tenminste) 12 maanden verstreken zijn; of
- één maandelijkse leasetermijn, plus een bedrag gelijk aan 100% van de resterende leasetermijnen tot en met maand 12 van het Leasecontract, indien de voortijdige beëindiging plaatsvindt voordat er 12 maanden verstreken zijn.

Daarnaast ontvangt de Werkgever een VTB Overname-aanbod ter hoogte van de marktwaarde van de Leasefiets op dat moment.

1.6 Indien er niet is voldaan aan de cumulatieve voorwaarden in artikel 1.5, dan is de schadeloosstelling aan de Leasemaatschappij gelijk aan 40% van de resterende maandelijkse leasetermijnen tot en met maand 36. Daarnaast zal het vrijblijvende VTB Overnameaanbod een Overnameprijs omvatten die wederom gelijk is aan de marktwaarde van de Leasefiets op dat moment.

1.7 In het geval dat de Leasefiets verloren/teniet is gegaan en/of respectievelijk is gestolen als gevolg van een oorzaak waarvoor de Leasemaatschappij en/of de verzekeraar niet moet instaan en waardoor overname van de Leasefiets (op welke wijze dan ook) niet mogelijk is, dan is de Werkgever gehouden aan de Leasemaatschappij een schadevergoeding te betalen` die overeenkomt met de Overnameprijs zoals genoemd in artikel 1.5 of 1.6 van deze Bijlage 1B.

2 VOORTDUREN OVERNAMEREGELING VTB

In het geval van beëindiging van de Overeenkomst respectievelijk onderhavige Overnameregeling VTB blijven Partijen gehouden deze Overnameregeling VTB toe te passen in het kader van alle Leasecontracten die gedurende de looptijd van de Overeenkomst respectievelijk de Overnameregeling VTB zijn gesloten en voortijdig worden beëindigd. De voorwaarden van onderhavige Overnameregeling VTB blijven in dat geval aldus van overeenkomstige toepassing.

CONCEPT